

A CSAPATVEZETŐK 6 LEGFONTOSABB FELADATA™



A csapatvezetők kihívásai

A csapatvezetők működése óriási mértékben hat a vállalkozás minden területére, legyen az az alkalmazottak produktivitása és elkötelezettsége, az ügyfelek elégedettsége és hűsége, vagy az újítások és a pénzügyi teljesítmény. Ők csapatuk kultúrájának megalkotói és fenntartói, és közvetlen hatással vannak arra, hogy a tehetségek megmaradnak, vagy elhagyják a céget. Gyakran felelősek az ügyfélélmény minőségéért is. Végül, de nem utolsósorban ezek a vezetők csapatuk tagjaival együtt a termék- és folyamatfejlesztés legjelentősebb forrásai. A csapatvezetőkön keresztül valódi változásokat lehet elérni.

A csapatvezetők szerepe sosem volt könnyű, és a mai kor kihívásai csak egyre nehezebbé teszik azt. Az ebben a szerepben való sikerességet 80%-ban a vezetői készségek határozzák meg. A legtöbb csapatvezető mégis a szaktudása miatt kerül vezetői pozícióba. A mai munkahelyeken mind az újonnan kinevezett, mind a tapasztalt csapatvezetők küzdelmes pillanatokat élhetnek meg, amikor csapatuk vezetésében kell jeleskedniük.

A csapatvezetők 6 legfontosabb feladata program bemutatása

Ez a program olyan készségekkel és eszközökkel látja el a vezetőket, melyek segítségével képesek lesznek igazán eredményes munkát végezni csapatukkal. A program egyrészt ideális olyan új csapatvezetők számára, akiknek az a feladata, hogy egyéni munkavállalókból mások vezetőivé váljanak. Másrészt alkalmas olyanok számára is, akik már egy ideje ebben a szerepben vannak, mégis szükségük van gyakorlati és releváns iránymutatásra azzal kapcsolatban, hogy hogyan vezessenek eredményesen másokat.



Szükséglet	Megoldás
<ul style="list-style-type: none"> A friss vezetőknek többet kell tanulniuk arról, hogy mit is jelent vezetőnek lenni. 	<ul style="list-style-type: none"> A friss vezetők gyorsított fejlesztése.
<ul style="list-style-type: none"> Az új csapatvezetőknek ismerniük kell a vezetés alapjait. 	<ul style="list-style-type: none"> Olyan alapvető készségek és eszközök átadása, amelyekre minden vezetőknek szüksége van, de csak kevesen kapják meg azokat.
<ul style="list-style-type: none"> A tapasztalt csapatezetőknek is szükségük van az alapvető vezetői készségeik felfrissítésére. 	<ul style="list-style-type: none"> Közös megértés a vezetésről a szervezet minden szintjén azáltal, hogy minden vezető azonos készségekkel rendelkezik, és azonos eszközöket használ.

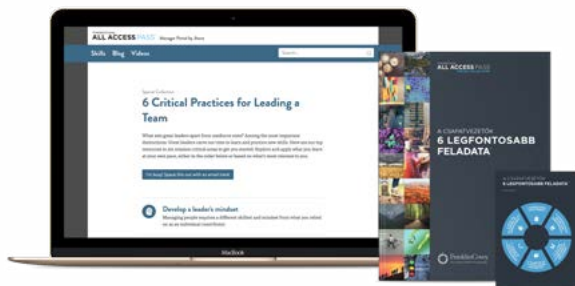
A program célja

A csapatvezetők 6 legfontosabb feladata egy sokszor bizonyított FranklinCovey-megoldásokból összeállított egyedi tartalom. Az újragondolt elméleti keret, valamint készség- és eszköztár olyan releváns gyakorlati tudással látja el a csapatvezetőket, amellyel kiválóan helyt tudnak állni nehéz és megerőltető szerepükben.

FELADAT	TENNIVALÓ
GONDOLKODJ VEZETŐKÉNT!	Fedezd fel, hol szükséges a gondolkodásmódodat megváltoztatni annak érdekében, hogy a lehető legeredményesebb vezetője lehess másoknak.
GYAKRAN TARTS EGYÉNI MEBESZÉLÉSEKET!	Növelj csapatod tagjainak elkötelezettségét azáltal, hogy rendszeresen beszélgetsz velük négy szemközt azért, hogy mélyebben megértsd őket, és segítsd őket az önálló problémamegoldásban.
ÁLLÍTSD CSAPATODAT AZ EREDMÉNYESSÉG ÚTJÁRA!	Teremts átláthatóságot a csapatod céljaival és eredményeivel kapcsolatban. Megfelelő szintű támogatás mellett adj felelősséget csapatod tagjainak.
ALAKÍTSD KI A VISSZA-JELZÉS KULTÚRÁJÁT!	Adj visszajelzést annak érdekében, hogy fejleszd csapattagjaid magabiztosságát és hozzáértését. Növelj saját teljesítményedet is azzal, hogy másoktól visszajelzést kérsz.
VEZESD ÁT CSAPATODAT A VÁLTOZÁSOKON!	Határozz meg konkrét cselekvési tervet arra vonatkozóan, hogyan fogod a csapatodat a lehető leggyorsabban végigvezetni a változási folyamaton, hogy jobb eredményeket érjtek el.
BÁNJ JÓL AZ IDŐDEDEL ÉS AZ ENERGIÁDDAL!	Tervezz hetente, hogy a legfontosabb prioritásaidra fókuszálhass. Az 5 energiaforrás alkalmazásával pedig erősítsd a képességedet arra, hogy eredményes vezető légy.

Megvalósítási lehetőségek

- Tantermi vagy élő-online forma:** Részt vehet egy FranklinCovey-tréner által megtartott képzésen, vagy akár Ön is kiképeződhet a tréning megtartására.
- On Demand forma:** Hat FranklinCovey Excelerator-modul, melyek interaktív, online, saját tempóban történő feldolgozásra lettek tervezve (egy modul kb. 30 percet vesz igénybe). Emellett a képzés kulcsüzeneteit tartalmazó FranklinCovey Insight-modulok is elérhetők a felhasználók számára (egyenként 5-15 perc alatt elvégezhető).
- Digitális teljesítménytámogatás:** A csapatvezetők 6 legfontosabb feladata program köré szerveződő cikkek, videók és eszközök egy-egy konkrét témában. Egy 12 hetes, e-mailes digital learning folyamat All Access Pass® előfizetők számára.



* Kizárólag AAP-előfizetők számára elérhető.

Tananyagok

A résztvevői csomag tartalma:

- Résztvevői munkafüzet
- Gyakorlókártyák
- 12 hetes, e-mailes digital learning folyamat *

A tréneri csomag tartalma:

- Virtuális kiképeződés
- Tréneri útmutató
- PowerPoint®-diasor beágyazott videókkal



A FranklinCovey All Access Pass-szel megsokszorozhatja a lehetőségeit, elérheti üzleti célkitűzéseit, és hosszú távon fenntarthatja teljesítményét. A konstrukció hozzáférhetővé teszi a FranklinCovey óriási tudástárát – méréseket, tréningeket, eszközöket és segédanyagokat is beleértve –, melyek élő, élő-online és On Demand formában is elérhetőek. További információért vegye fel a kapcsolatot kollégáinkkal, vagy hívja a +36 1 202 0448-as központi telefonszámunkat!