

ÚJ

NYÍLT KÉPZÉS

A VEZETŐ 4 KULCSSZEREPE

2018. DECEMBER 11-12-13. (3 NAP)
BUDAPEST

JELENTKEZÉS >



ESEMÉNYEK

A VEZETŐI EREDMÉNYESSÉG ÁTFOGÓ RENDSZERE

Világunk olyan iramban változik, melyre eddig még nem volt példa. A vezetők nap mint nap megszámlálhatatlan döntést hoznak és közben olyan problémákkal szembesülnek, melyekkel korábban soha nem találkoztak. Ami tegnap még korszerű volt, ma már lehet elavult. A tempó könyörtelen, a kockázat nagy, de nagyszerű jutalom jár azoknak, akik képesek egy csapatot tartósan kiemelkedő eredményekre vezetni. Hogyan veheti fel egy vezető a versenyt, és hogyan teremthet megkülönböztető értéket csapatával, amikor minden ennyire gyors változásban van?

ISMERJE MEG A VEZETŐ 4 KULCSSZEREPE PROGRAMUNKAT!



A PROGRAM KÉT IDŐPONTJA:
2018. DECEMBER 11-12-13.

PROGRAM VEZETŐJE:
KLINGER GÁBOR
Head of services, tréner

HELYSZÍN:
BUDAPEST (szervezés alatt)

ÁR: 240.000Ft + ÁFA / fő / 3 nap

Az ár tartalmazza a 3 napos programot, munkafüzetet.

Ellátási díj a helyszíntől függ, a végleges helyszínnel közöljük.

A képzéssel kapcsolatos szakmai kérdéseit felteheti Klinger Gábornak a gabor.klinger@franklincovey.hu e-mail címen.

VÁRJUK ÉRDEKLŐDÉSÉT ILLETVE JELENTKEZÉSÉT!

JELENTKEZÉS

www.franklincovey.hu/franklincovey-nyilt-kepzesek

ÚJ

NYÍLT KÉPZÉS A VEZETŐ 4 KULCSSZEREPE

2018. DECEMBER 11-12-13. (3 NAP)
BUDAPEST

JELENTKEZÉS >

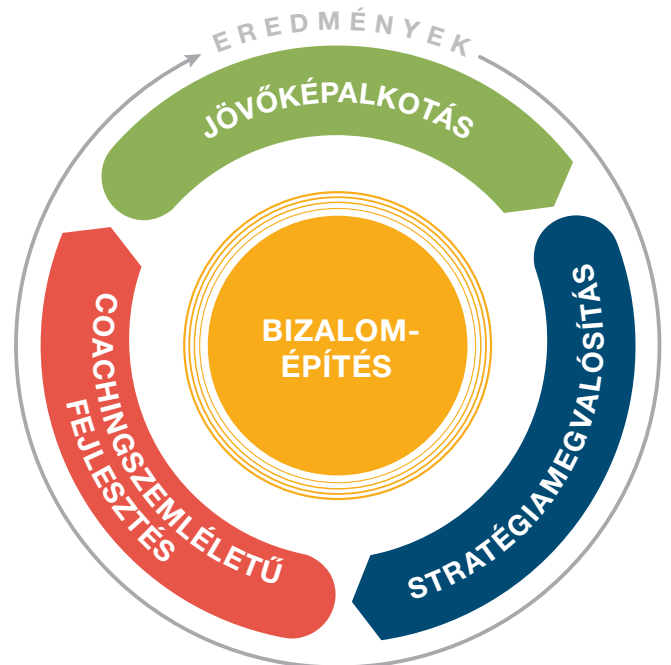


ESEMÉNYEK

Létezik 4 vezetői szerep, mely még a legzűzavarosabb időkben is nagy biztonsággal előrejelzi a sikert. Azért tekintjük ezeket **kulcsszerepeknek**, mert tudatos beépítésük megalapozza az eredményes vezetést.

A 4 kulcsszerep a következő:

- Bizalomépítés.** Legyen Ön is olyan hiteles vezető, akit jelleme és kompetenciája alapján önként követnek.
- Jövőképalkotás.** Jelölje ki világosan, hogy a csapat hová tart és hogyan fognak eljutni oda.
- Stratégiamegvalósítás.** Érjék el rendszeresen a kívánt eredményeket strukturált rendszerek működtetésével!
- Coachingszemléletű fejlesztés.** Bontakoztassa ki csapattagjainak tehetségét, hogy növekedjen a teljesítményük, megoldják a problémáikat, és előbbre jussanak a karrierjükben!



Kiknek segít?

- Olyan közép- vagy felső vezetői szintre előléptetett vezetőknek, akiknek kihívást jelent az új szerepben való eredményes működés.
- Olyan tapasztalt közép- vagy felső vezetőknek, akik nem rendelkeznek a szükséges gondolkodásmóddal és készségekkel ahhoz, hogy a következő 3–5 évben vagy azon túl is eredményesek legyenek.

Mi a megoldás?

- Egy olyan egyszerű és gyakorlatias keretrendszer, mely megalapozza az átfogó vezetői eredményességet.
- Egy olyan interaktív tréning, melyen a vezetők saját munkahelyi helyzeteiken keresztül gyakorolhatnak, ötleteiket pedig a későbbiekben saját csapatukban valósíthatják meg.
- Többféle tanulási csatorna (élő, online-élő, OnDemand rendszer).

www.franklincovey.hu/frankincovey-nyilt-kepzesek

KUTATÁSUNK ÉS ANNAK EREDMÉNYEI

A FranklinCovey évtizedek óta tanulmányozza a vezetésfejlesztést, és most több mint két éven keresztül dolgozott az új vezetői programján. Külön figyelmet fordított arra, hogy kiderüljön, az egyes szervezetek és vállalkozások mit várnak el vezetőiktől most és mit fognak a jövőben. Arra jutottunk, hogy olyan vezetőkre van szükségük, akik képesek:

- bizalomteljes szervezeti kultúrát létrehozni,
- NAGY képben gondolkodni és azt gyorsan adaptálni,
- a stratégiát értelmes feladatokra lebontani,
- az embereket támogatni a jobb teljesítmény elérésében.

A vezető 4 kulcsszerepe program képessé teszi a vezetőket arra, hogy ezeket a készségeket tartósan elsajátítsák. A FranklinCovey egyedülálló keretrendszere egyszerre foglalkozik a vezető jellem- és készségfejlesztésével.

SZEREP	EREDMÉNY
Bizalomépítés	A bizalom alapja a vezető jelleme és kompetenciája, azaz hitelessége. Ezáltal válik lehetővé a bizalom kultúrájának tudatos kiépítése.
Jövőképzés	Az eredményes vezetők közös jövőképet és stratégiát alkotnak, és ezt olyan lelkesedéssel kommunikálják, hogy mások önként csatlakoznak hozzájuk.
Stratégiamegvalósítás	A vezetők nemcsak NAGY képben gondolkodnak, de másokkal közösen meg is valósítják a jövőképeket és stratégiájukat.
Coachingszemléletű fejlesztés	Az eredményes vezetők mások vezetői készségeit is fejlesztik, valamint a rendszeres támogatás és visszajelzés által növelik csapattagjaik teljesítményét is.

A RÉSZTVEVŐI CSOMAG TARTALMA:

- Résztvevői munkafüzet
- Megvalósítási terv
- Gyakorlókártyák



A FranklinCovey All Access Pass-szal megsokszorozhatja a lehetőségeit, elérheti üzleti célkitűzéseit és hosszútávon fenntarthatja teljesítményét. A konstrukció hozzáférhetővé teszi a FranklinCovey óriási tudástárát – méréseket, tréningeket, eszközöket és segédanyagokat is beleértve –, melyek élő, online-élő formában és OnDemand felületen is elérhetőek. További információért vegye fel a kapcsolatot kollégánkkal vagy hívja a +36 1 202 0448 központi telefonszámunkat!

Magyarországi elérhetőségeink: +36 1 202-0448 | office@franklincovey.hu | www.franklincovey.hu

VÁRJUK ÉRDEKLŐDÉSÉT ILLETVE JELENTKEZÉSÉT!

JELENTKEZÉS

www.franklincovey.hu/franklincovey-nyilt-kepzesek

www.franklincovey.hu