



4 A megvalósítás alapszabálya



SZERVEZETI KIVÁLÓSÁG ELÉRÉSE A CÉLOK FÓKUSZÁLT MEGVALÓSÍTÁSÁVAL

KIEMELKEDŐ EREDMÉNYEK A MEGVALÓSÍTÁS 4 ALAPSZABÁLYÁNAK KÖSZÖNHETŐEN

„A stratégiai kudarcok hetven százaléka a gyenge célmegvalósítási képesség következménye... ritka az olyan eset, amikor a célok vagy a jövőkép hiánya okozza.”

—Ram Charan

VÁLLALATI CÉLMEGVALÓSÍTÁS

A vezetők legnagyobb kihívása az olyan stratégiák megvalósítása, melyeknek feltétele az emberi viselkedésformák megváltozása. *A megvalósítás 4 alapszabálya* képessé tesz a kivételesen eredményes célmegvalósításra a mindennapok sűrűjében.

Az eredményesség növekedése számokban

VÁLLALAT	EREDMÉNYEK
Dánia legnagyobb energiaszolgáltatója	Az adózás előtti eredmény 2-4 millió dán koronával nőtt (körülbelül 500 000 - 1 millió USD, a villamos energia aktuális piaci árától függően, fél évvel a bevezetést követően.)
6 000 fős szolgáltató cég	9 hónap alatt 128 százalékos növekedés az offshore cégek kodifikálásában.
Mexikó villamos energiájának 10 százalékát biztosító bányavállalat	Az EBITDA 108 százalékos, a termelés 21 százalékos növekedése, és a balesetek 70 százalékos csökkenése.
Nemzetközi kohászati üzem	86 százalékos termelékenység növekedés, amivel a tervezett mennyiséget 4 000 tonnával szárnyalták túl.
1 000 fős alkatrészgyártó üzem	Egy év alatt 400 százalékos EBITDA növekedés.
Állami nyomozóhatóság	A gyanúsítottak ujjlenyomatainak a feldolgozási ideje 12 napról 2 napra csökkent.
3 000 ágyas egészségügyi intézmény	6 hónap alatt 40 százalékkal csökkent a betegek átszállításának ideje az egyes területi egységek között.
Gyorsan növekvő callcenter szoftvercég	60 százalékkal nőtt az új ügyfelek akvizíciója.
Nemzetközi vegyi anyag gyár	A gyártási volumen 42 százalékkal, az adózás előtti eredmény 11 százalékkal nőtt.
512 ágyas (22 megyét kiszolgáló) kórház	Az üzemeltetési haszonkulcs 173 százalékkal nőtt.
Több mint 70 000 embert foglalkoztató nemzetközi vállalat	A Kulcs Szolgáltatások terület működési teljesítménye 42 százalékkal növekedett az ETS Technology szervezeti egységben.

Az itt látható eredmények a FranklinCovey kiemelkedő teljesítményt elérő ügyfeleitől származnak, akik bevezették *A megvalósítás 4 alapszabályát* a *4DX Vezetői Programmal*.

Költségmegtakarítások

VÁLLALAT	EREDMÉNYEK
Kormányati Humán erőforrás Osztály	4 millió dolláros megtakarítást értek el az egészséges táplálkozást támogató program téves kifizetéseinek csökkentésével.
Metropolitan területi kórház	52 százalékos csökkenést realizáltak a perioperatív hibák előfordulásában.
Gyógyszeripari nagyvállalat	A negyedéves árképzési időszak 15 napról 8 napra csökkentésével éves szinten 10 millió USA dollárral nőtt az árbevétel.
Kormányati Családvédelmi és Gyermekjóléti Osztály	8 hónap alatt 60 százalékkal csökkentek az ismétlődő, bizonyított gyermekbántalmazási esetek az egész állam területén.
A világ egyik legnagyobb széynyeggyártója	A six-sigma projektek megvalósítási ideje 50 százalékkal csökkent.
Egy 1300 főt foglalkoztató csomagszállító ügynökség az USA középső részén	A késedelmes kifizetések 25 százalékkal csökkentek, így 12 hónap alatt 314 084 USA dollárt takarított meg a részleg.
Szintetikus anyagokat termelő vállalat	2 év alatt 500 000 USA dollárt takarítottak meg a gyártási költségeken, és 90 százalékkal csökkentek az ügyfélpanaszok.
Kormányati Humán erőforrás Osztály	3 év alatt 1,5 millió USA dollárt takarítottak meg az éves gépjárműbiztosítási bónuszokon, amit az állami haszongépjárművek baleseteinek 546-ról 300-ra csökkentésével értek el.
A világ tizedik legnagyobb gyógyszeripari vállalata	A kiegészítő engedélyek visszaszorítására tett erőfeszítésekkel éves szinten 570 000 USA dollárt takarítottak meg.
Állami büntetés-végrehajtási intézmény	Az üzemeltetési fejlesztésekkel 60 millió USA dollárt takarítottak meg.
Globális energiaszolgáltató	3 hónap alatt 3 millió USA dollárt takarítottak meg a High Horse Power részlegen.
Több intézményt üzemeltető egészségügyi központ	43 százalékkal csökkent a tárolási költség a dokumentumok digitalizálása, és 10 000 papíralapú dokumentum felszámolása után.
Nemzetközi gyógyszeripari gyártó vállalat	Éves szinten 6 millió dollárt takarítottak meg a tudatosan összehangolt termékcapcsolásokkal.
Több államban működő áramszolgáltató	3 év alatt nagyságrendileg 47 millió dollárt takarítottak meg a tökeköltések csökkentésével.
2600 holdas faiskola és kertészet	A megelőző beavatkozások számát 50%-ról 92%-ra emelték, ezzel 10 hónap alatt több mint 600 000 dollárnyi költségmegtakarítást értek el.

Munkatársi elkötelezettség és ügyfélszolgálat

VÁLLALAT	EREDMÉNYEK
Tisztítószer gyártó	A gyártás üzemi költségének 2,5 dolláros csökkenése.
A világ egyik legnagyobb élelmiszerbolt lánc	A vásárlói elkötelezettség 51 százalékról 74 százalékra nőtt 6 hónap alatt a Délkeleti Zónában.
Az USA egyik középső állami kórháza	A Press Ganey elégedettségmérő rendszerében a betegek megelégedettsége 20 százalékról 60 százalékra nőtt.
Több mint 4000 egységet üzemeltető szállodalánc	Egy manhattani luxusszálloda fennállásának legmagasabb munkatársi elégedettségi mutatóját érte el 8 hónap alatt.
200 000 főt foglalkoztató hi-tech gyártó vállalatok	2 globális gyáregység, amelyek összesen 20 000 főt foglalkoztatnak, kevesebb mint egy év alatt eljutottak a pirosból a feketebe.
Az USA legnagyobb szállodája (Las Vegas kivételével)	6 hónap alatt 21 pontos (50 százalékos) növekedés a vendéglégedettségben.
Nonprofit egészségügyi hálózat	A betegek elégedettsége 26 százalékról 76 százalékra növekedett 4 hónapon belül.
Az USA egyik legnagyobb konferenciaszállója	73 százalékos csökkenés a vendégpanaszokban.
Nemzetközi gyógyszeripari gyártó vállalat	24%-os növekedés a határidőn belüli kiszállításokban, ezzel a gyártó új rekordot állított fel.

A célmegvalósítás napjaink legfontosabb üzleti kihívása...

A kiváló vállalatok képesek világszínvonalú eredményeket nyújtó stratégiákat alkotni és meg is valósítják ezeket. Ez a célmegvalósító képesség különbözteti meg a jót a kiválótól.

A megvalósítás 4 alapszabálya program útmutatót ad:

- A legfontosabb célok világszínvonalú és következetes megvalósításához ... minden körülmények között.
- A munkahelyi hangulat jelentős javításához és a beszámoltathatóság kultúrájának bevezetéséhez.
- A felső vezetők következő generációjának fejlesztéséhez.

MEGOLDÁS

A megvalósítás 4 alapszabálya vezetői program nem csupán az üzleti stratégiafejlesztés keretrendszere, egyfajta operációs rendszert is biztosít a legfontosabb célok következetes és ismétlődő megvalósításához. Képesé teszi a szervezet különböző szintű vezetőit az átláthatóság, a beszámoltathatóság és a valódi munkatársi elkötelezettség kialakítására. És ami a legfontosabb, hozzá az eredményeket!

Biztosítsa vezetői számára a szükséges tudást és eszközöket, hogy meg tudják valósítani a vállalat legfontosabb célkitűzéseit!

Ha szeretne A megvalósítás 4 alapszabálya vezetői programról több információt, vegye fel a kapcsolatot FranklinCovey kapcsolattartójával, vagy írjon az office@franklincovey.hu e-mail címre, hogy válaszolni tudjunk kérdéseire!