

A **BIZALOM**
SEBESSÉGE
vezetőknek.

5 DÖNTÉS™
a kivételes teljesítményért



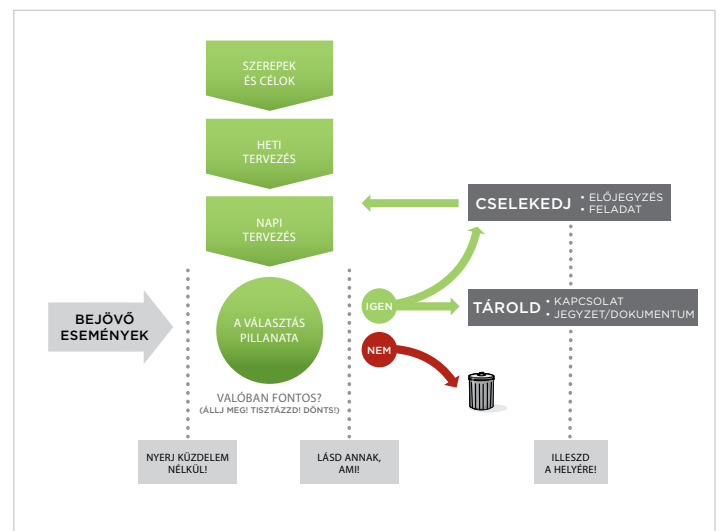
Az 5 Döntés a kivételes teljesítményért... a bizalom talaján

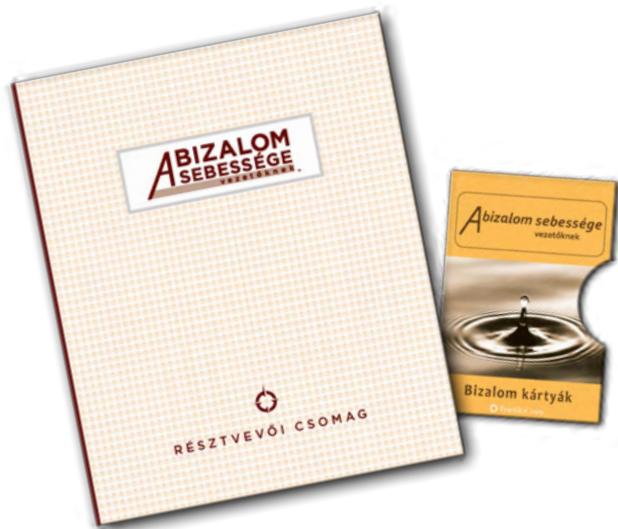
A saját hitelessége forog kockán mert nem tud a megfelelő dolgokkal foglalkozni amíg a sürgős teendők betemetik? Kiegyettnék érzi magát a soha véget nem érő teendői és a napi gyakorisággal Önre nehezedő nyomás miatt - még magas bizalmi szinten lévő környezetben is?

A valódi versenyelőnyt az jelenti, amikor az emberek és a szervezet működése során szembe tűnő a **magas bizalmi szint** és a **kivételes teljesítmény**. Az 5 Döntés a kivételes teljesítményért a bizalom talaján c. program egyesíti a hitelesség 4 kulcstényezőjét és 13 viselkedésmintáját azokkal a folyamatokkal és eszközökkel, amelyek építőkövei a mérhető eredményesség kultúrájának.

Az 5 Döntés a kivételes teljesítményért a bizalom talaján c. program segíti a vezetőket és csapatuk tagjait a magas bizalmi szintű szervezet kiépítésében:

- Felismerni a fontos dolgokat és megkülönböztetni a kevésbé fontosaktól illetve nem fontosaktól - az átláthatóság megteremtésével és a valósággal szembenézve.
- Határozott Q2 beszélgetésekkel jobbra válni. A számonkérhetőség gyakorlásával erősíteni az eredményesség kultúráját.
- Összekapcsolni a Bizalomépítési akciótervet életünk néhány legfontosabb szerepével annak érdekében, hogy minden napot kivételes teljesítménnyel fejezhessünk be.
- Összekapcsolni a technológiát és a munkafolyamatokat egy „kivételes teljesítményű motorrá” - erősítve a szervezeti bizalmat.
- A Számonkérhetőség gyakorlása az 5 Energiaforrás alkalmazásával annak érdekében, hogy kiemelt figyelmet fordítson a magas hozzáadott értékű döntések meghozatalára.





Az 5 Döntés és a Bizalom sebessége együtt egy erőteljes rendszert képez a legmagasabb prioritások legmagasabb minőséggel való megvalósítására. Ez teszi lehetővé a mérhető viselkedésváltozást az Ön kollégái mindennapjaiban, amikor kiválóan felkészültnek érzik magukat - magasabb bizalmi szintet eredményezve a munka és a magánélet vonatkozásában egyaránt.

1

VÁLASZD A FONTOSAT,
ne a sürgős irányítson!

Napjainkban a legtöbb ember túlterhelt, úgy érzik, idejük felé elpazarolják, így fizetve „súlyos bizalmi adót”. Az 5 Döntés program résztvevői tisztázzák az elvárásokat a fontos dolgaik vonatkozásában, majd szétválasztják a fontosat a kevésbé illetve egyáltalán nem fontostól. Ők használják a 13 viselkedési mintát másokkal való beszélgetéseik során, mérhető Q2 kultúrát építve. A sebesség nő, a költségek csökkennek.

2

TEDD MAGASRA A LÉCET,
ne fogadd el a középserűt!

Mindannyian alkalmazni akarjuk a Gyakoroljuk a számonkérhetőséget! és a Hozzuk az eredményeket! viselkedési mintákat legfontosabb szerepeinkben, azonban az egymással versengő feladataink gyakran akadályoznak bennünket a rendkívüli eredmények elérésében. A program résztvevői beazonosítják kulcsfontosságú szerepeiket, dolgoznak szerepleírásaikon, megalkotva ezzel a siker keretrendszerét. Ez a keretrendszer segíti a résztvevőket, hogy a megfelelő dolgokat tegyék, elérve a jellem és kompetencia magasabb szintjét.

3

ÜTEMEZD A NAGY KÖVEKET,
ne bajlódj a kavicsokkal!

A ránk nehezedő napi feladatok súlya alatt gyakran reménytelennek és kiszolgáltatottnak érezhetjük magunkat, ami csökkenő önbizalomhoz – és alacsony bizalmi szinthez vezethet a másokkal való együttműködés során. Az 5 Döntés program résztvevői elsajátítják annak módszertanát, hogyan szereznek vissza az irányítást életük felett azáltal, hogy kialakítanak egy hatékony tervezési és megvalósítási rendszert – mely támogatja az ígéretek megtartását és az eredmények elérését.

4

URALD A TECHNOLÓGIÁT,
ne az uraljon téged!

A rendelkezésünkre álló technikai eszközök – az internet, a számítógépek és az okostelefonok – soha nem látott mértékben segíthetnek, de ugyanakkor gátolhatják is eredményességünket. A résztvevők megtanulják, hogyan lehetnek az informatikai eszközök első számú segítők munkafolyamataikban, a kivételes teljesítmény elérésében és személyes hitelességük növelésében.

5

TÖLTÖDJ FEL,
ne égj ki!

Felgyorsult világunkban a munkavállalók kiegészése egyre gyakoribb probléma. A programban megismerhetők azok a legújabb kutatások által is hangsúlyozott energiaforrások, amelyekkel folyamatosan biztosíthatjuk azt, hogy Tartsuk meg ígéreteinket és Hozzuk az eredményeket az élet minden területén.